

临床医学一级学科硕士学位授权点质量建设 年度报告（2024）

一、本年度本学位点人才培养情况

1. 思政教育

本年度开展的研究生思政教学教育工作特色及其成效（总结特色做法，统计专职辅导员及师生比，兼职辅导员及师生比，思政教育项目及荣誉表彰等）

临床医学院研究生思政教育工作紧紧围绕立德树人的根本任务，深入贯彻党的教育方针，结合医学专业特点、强化理论与实践结合，不断创新工作方法，丰富教育内容，取得了显著成效。在课程设置上，开展了《新时代中国特色社会主义思想理论与实践》、《自然辩证法概论》，结合课程知识点和思政元素特点，开拓思政元素融入路径和方法，确保思政教学方法有效性。除专业课实现课程思政全覆盖外，在研究生中开展“科研素养双交流”“双引擎育人”等活动，各课题组组会中除开展学术研讨，每次加入5-10分钟的思政教育内容，收到良好育人效果。组织开展了一系列社会实践活动，如参观红色教育基地、开展义诊服务、“做永远的追‘锋’人”志愿服务系列活动等，让学生在实践中感受社会主义核心价值观的力量，增强他们的社会责任感和使命感。邀请多位优秀党员和先进模范人物作报告，用他们的亲身经历激励学生坚定理想信念，勇担时代使命。举办第三届学生课程思政案例大赛，通过评比，部分优秀案例的学生被聘为“课程思政”助教。

学院高度重视研究生辅导员队伍建设，不断健全和完善辅导员的选聘、培养、发展、管理和保障等。现辅导员和学生比为1:80，梯队合理，满足研究生管理需求。

《临床血液学检验技术》入选吉林省第二批课程思政示范课程，获校级“三全育人”先进个人称号30人。

2. 课程教学

2.1 本年度新增省部级以上教学成果奖

序号	成果名称	获奖级别	主要完成人
1			

2.2 本年度新增省部级及以上精品课程（含线上课程）

序号	课程名称	课程级别	主要完成人
1			

2.3 本年度出版教材

序号	教材名称	出版社、出版时间	主要作者	备注
1				

本年度新增省部级以上教学成果奖0项，省部级以上精品课程0门，出版国家级规划教材0部。

2.4 本年度课程建设（含课程类项目申报、课程教学改革与质量督导的创新做法）

开展“一贯穿、二渗透、三结合”的课程教学模式改革。一贯穿即思想政治教育贯穿医学教育全过程；二渗透即职业道德与医学教育相互渗透，科研创新与课程学习相互渗透；三结合即理论与实践相结合，课内与课外培训相结合，导师指导与学生自主训练相结合。

1. 课程设计中增加课程思政内容
发挥专业教师课程育人的主体作用，引导教师开展课程思政改革，将课程育人作为教师思想政治工作的重要环节。研究生导师获批北华大学研究生教育教学改革课题1项。获得北华大学校级课程思政教学优秀案例3人。获批省级研究生课程思政教学研究示范中心项目1项。

2. 构建以培养“卓越医师”为导向的课程体系
核心课程不仅包括学科基础课、临床进展课，还增设了实验室管理、信息学、心理学以及医学统计学、医学文献检索与应用、论文写作与学术诚信教育等创新教育环节。

3. 开展以“学生为中心”和“自主学习”为主的教学方式方法改革
推行床旁教学、案例式、讨论式等教学方法，开展小班教学、小组讨论。开展以学生为主体的教学方法，以小组讨论的形式，在辅导教师的参与和引导下，围绕某一专题或病例进行问题的提出、讨论和学习。

4. 建立以教学工作指导委员会主导，职能部门、督导专家、教师、学生、校外人员共同参与的评价反馈体系
督导专家定期检查课程运行情况；开展学生评教，教师互评，督导评，自我评，从教师的教学态度、教学内容、教学方法、课堂讲授效果、是否合理运用案例教学以及对案例的分析是否准确到位等方面对教学质量进行整体、综合评价。
通过每年举行教师授课比赛、阅片比赛，定期进行教学查房、病例讨论会等形式，激励教师学习，提高业务能力。

3. 硕士研究生代表性成果情况（限 10 项）

序号	作者	成果名称	刊物名称/出版单位/ 授权单位	备注
1	汪香君	Difference in DNA methylation pattern and expression of active ingredients between garden ginseng and ginseng under forest	Industrial Crops and Products	SCI
2	范宇鑫	Exploiting the Achilles' heel of cancer: disrupting glutamine metabolism for effective cancer treatment	Frontiers in Pharmacology	SCI
3	马秋贺	Experimental study on the detection of Gastrodia elata by enzymatic recombinase amplification and immunochromatography	Analytical Biochemistry	SCI

4	齐琦	Melatonin on Endoplasmic Reticulum Stress and Apoptosis Induced by BPA in Testicular Tissue	Frontiers in Bioscience-Landmark	SCI
5	潘蓓珍	Based on molecular docking and real-time PCR technology, the two-component system Bae SR was investigated on the mechanism of drug resistance in CRAB	BMC MICROBIOLOGY	SCI
6	李迎	Highly specific screening of aspirin resistance-related single-nucleotide polymorphisms using ligase chain reaction strategy	Talanta	SCI
7	宁春艳	甘油三酯葡萄糖乘积指数对冠状动脉介入术后急性心肌梗死患者预后的评估价值	北华大学学报	核心
8	邓霄凌	利拉鲁肽联合通心络胶囊对脑梗死合并2型糖尿病患者的影响及安全性	北华大学学报	核心
9	张富程	经跗骨窦入路小切口空心螺钉内固定治疗跟骨骨折后跟骨相关测量角度变化	北华大学学报	核心
10	刘铁成	经跗骨窦入路小切口空心螺钉内固定治疗跟骨骨折后跟骨相关测量角度变化	创伤外科杂志	省级

本年度，本学位授权点硕士研究生发表术论文共 51 篇，人均 0.25 篇。出版学术著作 0 部。本学位授权点硕士研究生授权专利共 0 件。

4. 硕士研究生获得代表性奖励情况（限 10 项）

序号	获奖人	成果类别	成果名称	获奖名称及等级	颁奖单位
1	徐进	国家级	早期筛查骨特异性 Th 细胞诊断类风湿性关节炎	全国研究生医学检验技术和临床检验诊断学学术论坛三等奖	全国高等院校医学检验专业校际协作理事会和青岛大学医学部
2	刘丹伶奕	国家级	基于失巢凋亡模型探究间歇性缺氧对小鼠胸主动脉瘤/夹层作用机制的研究	全国研究生医学检验技术和临床检验诊断学学术论坛一等奖	全国高等院校医学检验专业校际协作理事会和青岛大学医学部

3	顾凡林	省级	铜死亡纳米制剂抵抗乳腺癌	中国创翼”创业大赛吉林省选拔赛暨第五届“摆渡杯”创业大赛一等奖	吉林省人力资源和社会保障厅
4	沈明妹	省级	北华生-基因音乐	中国国际大学生创新大赛（2024）	中国国际大学生创新大赛吉林省赛组织委员会
5	孙一鸣	省级	灵参草之饴—鲜参蜜膏礼盒	第十四届全国大学生电子商务“创新、创意及创业”挑战赛省赛二等奖	全国大学生电子商务“创新、创意及创业”挑战赛竞赛组织委员会
6	杨继飞	省级	复合微生物菌剂治理乡村污水	中国国际大学生创新大赛（2024） 省级三等奖	中国国际大学生创新大赛吉林省赛组织委员会

5. 硕士研究生对外学习交流情况

5.1 本年度国际学习交流情况

赴境外学习交流人数	0	境外学生来华学习交流人数	0	联合培养人数	0
赴境外学习交流主要目的地、人数（前三）					
境外来华学生主要来源地、人数（前三）					

5.2 本年度国际国内学术交流情况（限填5项）

序号	学术交流活动内容	地点	总规模	研究生参与人数	资助经费（万元）
1	第五届全国临床检验诊断学及医学检验技术硕士研究生学术论坛	青岛	1000 人	2	2
2	第十六届全国免疫学大会	杭州	2000 人	2	0.5
3	吉林市医师协会眼科医师分会 2024 年学术年会	吉林市	150 人	8	0
4	吉林市医学会中西医结合脑心同治专业委员会一届三次年会暨脑卒中预防学术交流会	吉林市	200 人	35	0
5	吉林医学会手外科分会 2024 年度学术交流会	吉林市	150 人	8	0

本年度一共主办或承办国际学术交流活动 2 场；国内学术交流活动 9 场；资助学生参加国际国内学术交流专项经费总数 2.5 万元，人均 0.02 万元。

5.3 参加学术会议并做口头报告的学生人次及情况

参会研究生：徐进、刘丹伶奕

会议名称：第五届全国临床检验诊断学及医学检验技术硕士研究生学术论坛

报告名称：通过检验骨特异性 Th 细胞实现对类风湿关节炎的早期诊断（徐进）

基于失巢凋亡模型探究间歇性缺氧对小鼠胸主动脉瘤/夹层作用机制的研究
（刘丹伶奕）

6. 硕士研究生奖助与管理服务

6.1 奖助情况

奖学金类型（级别）	获奖人数	奖金标准（万元）	奖金覆盖率
国家级奖学金	3	2	1.91%
学业奖学金	56	0.6	35.67%
助学金	193	0.6	92.79%
本年度奖学金总额（万元）	人均（万元）		覆盖率
147.2	0.71		92.79%

6.2 本年度研究生权益保障制度建设及运行情况。

学院建立了较为完善的临床医学研究生权益保障制度。这些制度涵盖了学术、生活、就业等多个方面，为学生提供一个公平、公正的学习环境。设立了奖学金和助学金，用于奖励优秀学生和资助家庭经济困难的学生；设立心理咨询室、开展心理健康测评、心理健康教育等方式，关注学生的心理健康问题。通过定期召开座谈会、问卷调查等形式，了解学生的需求和意见，及时调整和完善相关政策措施。设立电话、电子信箱快速反馈平台，加大宣传力度，提高师生对制度的认识和支持度，同时加强监督和评估，确保各项政策措施落到实处。真正保障临床医学研究生的权益，促进其全面发展。

7. 本年度招生、就业与学位授予情况

7.1 报考情况及录取情况

计划招生人数	实际录取人数	统考网报确认人数	实际考试人数	达到国家控制线人数	
42	55	403	403	74	
录取统招生	录取第一志愿生	录取调剂生	录取推荐免试生	录取双一流高校生	录取本校生
55	55	0	0	0	17

7.2 本学位点报考情况（社会需求）、生源质量分析及提升和保障生源质量所采取的措施

2024 年度学位点一志愿报考考生共计 403 人，计划招生 42 人，实际录取 55 人。录取第一志愿考生 55 人，其中本校毕业生 17 人，占比 31%。临床医学硕士研究生考录比较高，通过激烈的竞争，筛选出具备较高学术水平和实践能力的优质生源。

加大对复试环节的投入和重视程度，通过面试全面考察学生的综合素质和专业能力。加强对复试过程的监督和管理，确保公平公正。加大宣传推广力度，通过多种渠道和方式加强对临床医学硕士研究生项目的宣传推广工作，提高社会的知名度和影响力。积极展示学位点的办学实力和特色优势，吸引更多优秀学生报考。建立相应的激励机制，设立奖学金、提供科研经费支持、优先推荐就业等措施来激励学生努力学习和科研创新。

7.3 毕业、学位授予情况

应毕业人数	实际毕业人数	按期毕业率	应申请学位人数	实际申请学位人数	获学位人数
52	52	100%	52	52	52

7.4 分流选择及论文抽检情况

中期考核分流	论文开题	论文查重	论文评审	论文预答辩分	论文答辩分流人数	学位分委会分	其他分流	论文抽检“存”	论文抽检“存”
--------	------	------	------	--------	----------	--------	------	---------	---------

[illegible]

7.5 就业情况

毕业生总数	初次就业率 (%)	签订就业协议人数	升学人数	自主创业人数	其它形式就业人数	未就业人数
52	100%	100%	2	0	0	0

7.6 就业质量（主要就业行业、代表性就业单位、平均薪资水平、用人单位评价等）

学术学位研究生就业率 100%，就业区域主要分布于吉林省及周边地区；就业单位的性质：就业在事业单位 50 人（96.15%），升学 2 人（4%），无未就业。职业度吻合方面：就业在医疗卫生单位 50 人（96.15%），考取临床医学博士 2 人（4%）。

毕业生就业平均薪资 4000-6000 元，代表性单位有吉林大学第一医院、吉林医药学院附属医院、北华大学附属医院等三甲医院，用人单位对我院硕士毕业生满意度高。

7.7 代表性毕业生情况 (对本年度 10 名左右代表性毕业生的就业单位、主要成就和贡献等进行综合评价)

1. 宁春艳, 2024 届毕业研究生, 就业单位北华大学附属医院, 主治医师, 已成为北华大学附属医院骨干力量。曾发表核心论文《甘油三酯葡萄糖乘积指数对冠状动脉介入术后急性心肌梗死患者预后的评估价值》于《北华大学学报》。
2. 周琨, 2024 届毕业研究生, 就业单位北华大学附属医院, 主治医师, 已成为北华大学附属医院骨干力量。曾发表国家级论文《甘油三酯葡萄糖乘积指数对冠状动脉介入术后急性心肌梗死患者预后的评估价值》于《中国保健营养》
3. 张富程, 2024 届毕业研究生, 就业单位北华大学附属医院, 主治医师, 已成为北华大学附属医院骨干力量。曾发表核心论文《基于铁死亡相关基因构建葡萄膜黑色素瘤风险预测模型》于《北华大学学报》。
4. 刘铁成, 2024 届毕业研究生, 就业单位吉林市化工医院, 主治医师, 已成为吉林市化工医院骨干力量。曾发表核心论文《经跗骨窦入路小切口空心螺钉内固定治疗跟骨骨折后跟骨相关测量角度变化》于《局解手术学》。
5. 王鹏策, 2024 届毕业研究生, 就业单位吉林市医药学院附属医院, 主治医师, 已成为吉林市医药学院附属医院骨干力量。曾发表核心论文《芪术颗粒对肝缺血/再灌注损伤中 Sonic Hedgehog 信号的影响机制研究》于《中国老年学杂志》。
6. 黄馨萱, 2024 届毕业研究生, 就业单位吉林市化工医院, 主治医师, 已成为吉林市化工医院骨干力量。曾发表核心论文《二维斑点追踪分层应变技术评价单纯 2 型糖尿病患者左室收缩功能》于《北华大学学报》。
7. 郝国艳, 2024 届毕业研究生, 就业单位吉林市人民医院, 主治医师, 已成为吉林市人民医院骨干力量。曾发表核心论文《二维斑点追踪分层应变技术评估系统性红斑狼疮患者左心室各层心肌收缩功能》于《北华大学学报》。
8. 俞欣蕊, 2024 届毕业研究生, 就业单位马鞍山市人民医院, 主治医师, 已成为马鞍山市人民医院骨干力量。曾发明实用新型专利《一种经络放松设备》。
9. 汪香君, 2024 届毕业研究生, 吉林大学博士研究生在读, 发表 SCI 检索论文 1 篇。
10. 吕俞娇, 2024 届毕业研究生, 吉林大学博士研究生在读。

2. 周珺，2024 届毕业研究生，就业单位北华大学附属医院，主治医师，已成为北华大学附属医院骨干力量。曾发表国家级论文《甘油三酯葡萄糖乘积指数对冠状动脉介入术后急性心肌梗死患者预后的评估价值》于《中国保健营养》

3. 张富程，2024 届毕业研究生，就业单位北华大学附属医院，主治医师，已成为北华大学附属医院骨干力量。曾发表核心论文《基于铁死亡相关基因构建葡萄膜黑色素瘤风险预测模型》于《北华大学学报》。

4. 刘铁成，2024 届毕业研究生，就业单位吉林市化工医院，主治医师，已成为吉林市化工医院骨干力量。曾发表核心论文《经跗骨窦入路小切口空心螺钉内固定治疗跟骨骨折后跟骨相关测量角度变化》于《局解手术学》。

5. 王鹏策, 2024 届毕业研究生, 就业单位吉林市医药学院附属医院, 主治医师, 已成为吉林市医药学院附属医院骨干力量。曾发表核心论文《芪术颗粒对肝缺血/再灌注损伤中 Sonic Hedgehog 信号的影响机制研究》于《中国老年学杂志》。

6. 黄馨萱, 2024 届毕业研究生, 就业单位吉林市化工医院, 主治医师, 已成为吉林市化工医院骨干力量。曾发表核心论文《二维斑点追踪分层应变技术评价单纯 2 型糖尿病患者左室收缩功能》于《北华大学学报》。

7. 郝国艳，2024 届毕业研究生，就业单位吉林市人民医院，主治医师，已成为吉林市人民医院骨干力量。曾发表核心论文《二维斑点追踪分层应变技术评估系统性红斑狼疮患者左心室各层心肌收缩功能》于《北华大学学报》。

8. 俞欣蕊，2024 届毕业研究生，就业单位马鞍山市人民医院，主治医师，已成为马鞍山市人民医院骨干力量。曾发明实用新型专利《一种经络放松设备》。

9.汪香君,2024 届毕业研究生,吉林大学博士研究生在读,发表 SCI 检索论文 1 篇。

10. 吕俞娇，2024 届毕业研究生，吉林大学博士研究生在读。

二、本年度本学位点师资队伍与资源建设情况

1. 年度导师制度建设和落实情况

师德师风建设机制与做法、主要成效、荣誉表彰以及导师培训内容、场次、覆盖范围及考核情况
学校出台了《北华大学教师师德行为规范》、《北华大学研究生学术道德规范暂行管理办法》等文件，建立了明确的师德标准，涵盖教学态度、学术诚信、师生关系等方面，确保每位教师都能清晰了解并遵守。实施定期的师德培训和评估，通过组织专题讲座、研讨会等形式，加强教师对师德重要性的认识，同时开展定期的师德考核，将结果作为教师职称评定、奖励等的重要依据。营造良好的师德氛围。鼓励教师之间的相互学习与监督，表彰师德模范，形成积极向上的师德文化。建立健全反馈机制。设立匿名投诉渠道，及时处理师德问题，保护学生权益，为培养具有高尚医德和精湛医术的医学人才奠定坚实基础。2024 年新增硕士研究生指导教师 7 人，导师资格审核通过 78 人，30 名教师获评校级“三育人”先进个人，1 名教师获 2023 年中国国际大学生创新大赛优秀指导教师，13 名教师获 2024 年优秀硕士研究生指导教师。开展了“医学教育课程建设与应用”、“生物实验室安全”、“科研诚信教育”为主题的导师培训工作，导师培训覆盖范围 90%。

2. 学科方向与师资队伍

序号	学科方向名称（自行增减）	学术带头人姓名	专任教师数	正高级职称专任教师数	硕士研究生导师数	硕士学位专任教师数	海外经历教师数	外籍教师数
1	影像医学与核医学	孟 姮	15	5	4	14	0	0
2	临床检验诊断学	夏 薇	19	8	18	19	1	0
3	神经病学	孙博谦	16	9	11	16	1	0
4	内科学	关晓辉	26	16	21	25	6	0
5	外科学	薛昊罡	33	24	32	33	5	0
合计			109	62	86	64	13	0
学缘结构		最高学位非本校人员人数及比例				52 人（47.71%）		
本年度，本学位授权点专任教师中 35（含）岁以下 3 名，36-55（含）岁 82 名，55 岁以上 24 名。								

3. 新增省部级及以上教学科研团队情况（限填 3 项）

序号	团队类别	团队名称	带头人
1			
本年度，本学位授权点新增教学科研团队共 0 个，其中新增省部级教学科研团队 0 个。			

4. 新增教学科研支撑平台（限填 3 项）

序号	平台类别	平台名称	批准部门	主要用途
1	省级	吉林省医学影像临床研究 研究中心	吉林省科技厅	医学影像临床科学研究及 研究生培养
本年度，本学位授权点新增市级以上教学平台 0 个，科研平台 1 个。				

5. 教师科研成果情况

5.1 新增省部级及以上科研项目情况（限 5 项）

序号	主持人	项目名称（编号）	项目来源	立项经费（万元）
1	李增新	五元联动整合照护模式在老年慢性病患者中的应用研究（2024A065）	吉林省卫健委	5 万
2	张爱荣	人工智能驱动的老年认知障碍早期筛查与风险评估研究（2024A068）	吉林省卫健委	5 万
3	王远识	环状 RNA-UBAP2 和 CXCR4 mRNA 结合超声内镜诊断结直肠癌（2024A074）	吉林省卫健委	3 万
4	孟凡斌	新型中药敷料（巴克）治疗糖尿病足创面的临床研究（2024A072）	吉林省卫健委	3 万
5	李攀	氯乙烯诱导 RLE-6TN 恶性转化的机制研究（2024A071）	吉林省卫健委	3 万

本年度，本学位授权点专任教师新增省部级及以上课题 9 项，人均 0.08 项；立项经费共 25 万，人均 0.23 万。

5.2 新增省部级及以上科研奖励情况

1	李明成	植物类对照药材 DNA 种属型别标准基因库的构建及应用	吉林省科学技术进步三等奖
2	王贺	临床检验技术在颅脑相关疾病中的应用研究	吉林省科学技术进步三等奖
3	王雪鹏	MMP-28、MMP-9 在脑转移瘤中的表达及预后的相关性	吉林省科学技术进步三等奖
4	包学英	基于质谱技术的肠道菌群代谢组学在肠癌诊断中的应用评价	吉林省科学技术进步三等奖
5	段显亮	长链非编码 RNA-DUXAP8 调控骨肉瘤的机制研究与应用	吉林省科学技术进步三等奖

本年度，本学位授权点专任教师获市级及以上科研奖励共 5 项，其中国家级 0 项，省部级 5 项。

5.3 发表的学术论文（限填 5 篇）

序号	作者	论文名称	刊物名称、出版单位
1	母润红	Synergistic effects of ginsenoside Rb1 and peroxiredoxin 6 in enhancing myocardial injury treatment through anti-inflammatory, anti-oxidative, and anti-apoptotic mechanisms	Journal of Ginseng Research

2	赵不非	The Efficacy of Acupressure for Nausea and Vomiting After Laparoscopic Cholecystectomy: A Meta-analysis Study	Surg Laparosc Endosc Percutan Tech
3	张忠杰	Comparative analysis of anesthesia and clinical efficacy of inhalation anesthesia and intravenous anesthesia in Trigeminal Nerve Balloon Avulsion	PAKISTAN JOURNAL OF MEDICAL SCIENCES
4	高丽君	Multiplex-PCR method application to identify duck blood and its adulterated varieties (published online)	Food Chemistry
5	于晟曼	Light-induced antimicrobial activities of porphyrin derivatives as photosensitizers	APL Materials

本年度共发表论文 38 篇，人均 0.35 篇，其中 CSSCI/SCI 等高水平论文 19 篇，人均 0.17 篇。

5.4 出版的学术著作

序号	作者	著作名称	出版单位

本年度共出版学术专著 0 部，人均 0 部。

三、社会服务贡献

本年度本学位点开展的社会服务优秀案例（限于篇幅，仅填写案例名称和类型即可）

案例名称：红医先锋行“健康促进系列活动”

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，深化巩固拓展主题教育成果，北华大学附属医院打造“红医先锋”工程党建品牌，围绕品牌建设，实施“红医先锋行”志愿服务队等五个方面的专项行动，充分发挥医务工作者先锋模范和基层党组织的战斗堡垒作用。

类型：服务社会典型案例

四、学位点建设年度小结

包括生源质量保障、人才培养过程质量建设、学位论文质量建设、学生就业质量保障机制以及师资队伍资源建设等方面的创新机制及执行情况、存在的问题与不足、后续改进提升方案，不超过 500 字。

一、创新机制及执行情况：1. 加强招生宣传，通过网络宣传、在线咨询、线下解答等宣传方式，吸引优秀学生报考，形成专业背景多元化的生源结构。优化复试环节，确保选拔出真正有创新潜力的学生。加大资金投入，为研究生提供更好的学习和研究平台。2. 推进课程体系与执业资格考试的衔接，根据职业需求为导向，突出学生实践能力、行业适应与执业能力的培养，改革优化培养方案和课程体系。优化指导教师队伍结构，定期组织导师培训，更新导师的学术观念和教学方法，形成理论与实践相结合的指导力量。3. 强化过程管理，确保论文质量，发现问题并给予指导，避免论文质量问题的发生。4. 建立健全研究生就业指导服务体系，提供职业规划指导、就业信息发布、就业技能培训等服务，帮助研究生了解就业市场动态，提高求职技巧和职业素养。

二、存在的问题与不足：缺少国际交流与合作，人才外流情况严重，学科带头人年龄偏大，缺乏高水平科研创新成果。

三、后续持续提升方案：积极承办国际学术会议，支持青年骨干教师出国访学，参加国际会议交流学习。建立长期人才引进机制，加强职业发展平台建设，为临床医学人才提供广阔的发展空间和晋升机会。开展定向培养、联合培养等项目，为学位点输送培养后备人才。积极争取政府和学校的资金支持，加大对科研项目的投入力度。搭建临床医学+X 研究平台，提升科研水平。